

FUNDACION PREVENCIÓN SAR ECUADOR

FECHA: FEBRERO 2024

Comunicación de Involucramiento - CoE



Red Ecuador
WE SUPPORT



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

Quito, febrero de 2024

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Fundación Prevención SAR Ecuador, reafirma el apoyo continuo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y actividades diarias.

Es nuestro interés y nos encontramos gustosos de compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestras principales actividades y canales de comunicación.

Atentamente,

Msc. Martha A. Llanos T.
Representante de la Fundación Prevención SAR Ecuador

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

La Fundación Prevención SAR Ecuador, creada por Acuerdo Ministerial en el año 2003, con personería jurídica, de derecho privado, regulado por el Código Civil, de promoción, benéfica, prevención, servicio y desarrollo social, educativo, constituida por tiempo indefinido, sin ánimo de lucro, capaz de ejercer derechos y contraer obligaciones.

Nuestros objetivos incluyen la enseñanza, impartida en coordinación con instituciones del sistema educativo en sus distintos niveles, la enseñanza para adultos, los programas de alfabetización, salud, seguridad, prevención en general, etcétera.

Nuestras actividades de enseñanza están determinadas por la participación de profesionales nacionales e internacionales de alto nivel.

VALORES:

TRANSPARENCIA

Basada en valores éticos, con información clara para nuestros interlocutores, expresar siempre con la verdad.

SOLIDARIDAD

Refiere al apoyo o la adhesión circunstancial a una causa o al interés por otros en forma oportuna y eficaz

INNOVACIÓN

Creamos nuevas formas de gestión, de administración, de ejecución, nuevos instrumentos, herramientas, nuevas combinaciones de factores orientadas a mejorar las condiciones sociales y de vida en general de la comunidad. Un factor clave en el surgimiento de innovaciones sociales ha sido, sin duda la activa participación de la comunidad desde la definición del problema que desean solucionar, la identificación de posibles alternativas de solución y la ejecución de las mismas.

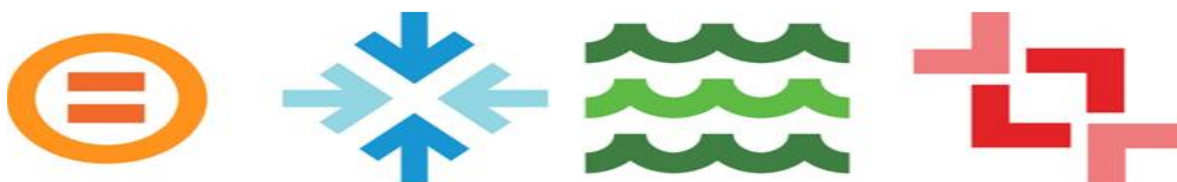
II. JUSTIFICACIÓN

El motivo por el cual la Fundación Prevención SAR Ecuador, se compromete con Pacto Global y sus Diez principios, es fundamentalmente por considerarnos una organización responsable que integra la sostenibilidad en sus estrategias y operaciones principales tanto para el beneficio de la comunidad con la que laboramos como para cada uno de nosotros que conformamos esta noble organización.

Consecuentemente, aumenta la visibilidad de nuestra empresa que incentiva la innovación y promueve alianzas con instituciones públicas y privadas, situación que fortalece las relaciones con los empleados y clientes y proveedores, constituyéndose en una ONG creíble y sostenible.

Apoyo y respeto a la protección de los derechos humanos, la eliminación de toda forma de trabajo forzado, erradicación del trabajo infantil, protección y mayor responsabilidad medioambiental y la lucha contra la corrupción en todas sus formas; de esta manera aportamos con un grano de arena para la construcción de una sociedad más justa y equitativa a través de plataformas válidas en para la sociedad.

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

La Fundación Prevención SAR Ecuador, desde su creación asumió con mucha responsabilidad social, el respeto y promoción de los derechos humanos en todas sus actividades de influencia, tanto internamente con sus empleados, clientes y proveedores, como en las coordinaciones realizadas con instituciones u organismos con las que interactúan y que puedan ser referenciados por nuestros servicios.



El respeto a los derechos humanos no es competencia solamente del gobierno de turno, es responsabilidad de toda institución velar, asumir y hacer respetar los derechos humanos, sin ser de ninguna manera cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

En todas las actividades que realiza la Fundación, no existe bajo ninguna condición la discriminación, el acoso, racismo, nacionalidad, orientación política u orientación sexual, aplicamos la que hemos aprendido es decir respetar los derechos humanos.

2. SISTEMAS

La Fundación Prevención, apoya la diversidad y competitividad en su sentido más amplio, tanto en procesos de servicios de capacitación, formación, información y de selección y contratación de personal. Dentro de nuestros lineamientos internos la toma de decisiones se base en factores que aluden exclusivamente a la eficiencia, profesionalismo, capacidad, experiencia.

3. ACTIVIDADES

-  Elección de proveedores de acuerdo a sus cotizaciones convocadas, licitadas, publicadas y entregadas por escrito. No se aceptan acuerdos ni compromisos previos.
-  Capacitaciones virtuales y presenciales a diferentes agrupaciones sociales, privadas y públicas, gremios, asociaciones, etc., incluyendo toda participación de personas sin ningún tipo de discriminación como, color de piel, etnia, sexo, religión, otros.

- ✚ En todas las capacitaciones y formaciones que impartimos, incluimos obligatoriamente temas relacionados con derechos humanos, de esta manera mantenemos la garantía del conocimiento sobre el derecho a la vida y a la libertad; a no estar sometido ni a esclavitud ni a torturas; a la libertad de opinión y de expresión; a la educación y al trabajo, entre otros muchos. Estos derechos corresponden a todas las personas, sin discriminación alguna.

4. INDICADORES

- ✚ Todas las personas participantes en las diferentes actividades que realiza la Fundación, manifiestan su interés por el conocimiento de los Derechos Humanos, tema que se encontraba hasta hace poco tiempo atrás velado y sin mayor difusión. En un 90% de los participantes agradecen, mantienen interés en conocer, han demostrado continuidad en el tema, en especial aquellas agrupaciones sociales que son más vulnerables.
- ✚ El conocimiento sobre los Derechos Humanos incrementa el nivel de compromiso de los colaboradores, instructores y agrupaciones que han sido capacitados por la Fundación Prevención.
- ✚ Aproximadamente el 90% de los proveedores, colaboradores, instructores que colaboran con la Fundación Prevención, bajo el conocimiento amplio de Derechos Humanos existe un 100% de mejor rendimiento que incluye reconocimiento, trato justo que son determinantes para la continuidad de nuestras actividades.

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

La Fundación Prevención SAR Ecuador, tal como está declarado en sus estatutos de creación, no se encuentra inmersa directa ni indirectamente en ninguna actividad política ni religiosa, lo que implica que bajo ninguna circunstancia se toman decisiones considerando aspectos que se refieran o tengan relación con política, creencias de ningún tipo de religión, aplicable a empleados, proveedores y/o clientes.

Igualmente, se aplicará en forma estricta la no discriminación en el empleo o en una determinada ocupación ya sea por género, sexo, raza, y/o nacionalidad de toda persona, sea empleado, proveedor, cliente, comunidad en general.

El trabajo infantil, bajo ninguna modalidad, será incluido en nuestras posibilidades de contratación, promocionaremos, fortaleceremos la información sobre la erradicación del trabajo infantil a través de la información, la sensibilización a la comunidad en general.

En las comunidades rurales, comunidades indígenas, recalamos sobre la eliminación del trabajo forzado o realizado bajo coacción, a la no explotación y exigir el cumplimiento de sus derechos.

2. SISTEMAS

En nuestro reglamento interno constan las guías para determinar las actividades a ejecutar, es así como independiente del cargo o servicios proporcionados, en ningún perfil de cargo hay exigencias que no sean otras que la capacidad para realizar las expectativas propuestas, ni tampoco como tema para contratación de personal o de proveedores.

Toda persona que coordine con nuestras actividades, aplica los principios 3, 4 5 y 6 copiado en este documento.

3. ACTIVIDADES

La OIT – Organización Internacional del Trabajo, certificó a la Fundación Prevención SAR Ecuador, sobre el apoyo brindado en actividades de capacitación y formaciones, a más de trescientos beneficiarios en temas plasmados en una GUIA sobre Salud y Seguridad en el Trabajo, denominada Guía SST, con los siguientes contenidos: prevención en la violencia de género, erradicación del trabajo infantil, abolición de las prácticas de discriminación racial, sexo, genero, color de piel, etc. en el empleo y ocupación. Esta actividad realizada en conjunto con la OIT, lo mantenemos hasta la presente fecha como actividad propia de la Fundación conforme los acuerdos con la OIT.

La Fundación Alemana - Friedrich Ebert – FES ILDIS en Ecuador, certificó a la Fundación Prevención SAR Ecuador, por la participación en la difusión de salud y seguridad en el trabajo, incluyendo temas de respeto a la mujer, no discriminación de ninguna clase y erradicación del trabajo infantil.

Con agrupaciones comunitarias del sector de Rancho alto en el cantón Quito, realizamos varias reuniones enfatizando los principios 3, 4, 5 y 6, socializando el derecho que tienen los niños niñas y adolescentes a la erradicación del trabajo infantil y mantener una vida digna acorde a su edad.

4. INDICADORES

- ✚ El 75% de los participantes a nuestros talleres están conscientes de estos principios y asumen compromisos en el cumplimiento y continuidad en el fortalecimiento de conocimientos.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Nuestro compromiso es y seguirá siendo para el futuro, el incentivar, informar, sensibilizar a las diferentes agrupaciones sociales tanto urbanas como rurales sobre la protección del medio ambiente, en el uso responsable y respetuoso aplicable en nuestro entorno, en nuestras viviendas y lugar de trabajo.

2. SISTEMAS

Nuestro compromiso con este principio es brindar una plataforma de conocimiento respecto a un enfoque preventivo que favorezca al medio ambiente, fomentar iniciativas respetando siempre al medio ambiente, a través de charlas, reuniones presenciales y virtuales, entre otras actividades.

Recaltar las recomendaciones tendientes al ahorro de energía tales como la verificación diaria del apagado correcto de los equipos eléctricos y electrónicos, sin mantener encendido equipos, maquinarias, artefactos sin necesidad; así también, contribuir a la mitigación de la emisión de CO₂ y a la congestión vehicular y uso de material que dañe el medio ambiente.

3. ACTIVIDADES

✚ A inicios del año 2023, Técnicos de la Fundación acompañaron durante todo el proceso y asesoramiento sobre el tema de Energías Renovables, a fin de alcanzar la aprobación del proyecto relacionado con el medio ambiente, beneficiando a las comunidades rurales pertenecientes al cantón Guanujo en la Provincia de Bolívar, proyecto denominado IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE RIEGO POR ASPERSIÓN PARA LA JUNTA DE RIEGO Y DRENAJE URKU YAKU, PARROQUIA GUANUJO, CANTÓN GUARANDA, PROVINCIA BOLÍVAR. Proyecto que fue aprobado y se encuentra actualmente en ejecución.

✚ A través de nuestras capacitaciones, informaciones y en todas nuestras intervenciones socializamos temas de la siguiente manera:

EN LA ZONA RURAL:

- Evitar la tala de árboles
- Evitar desechar residuos tóxicos, basura al mar, ríos o lagos
- Reciclaje de residuos de botellas de plástico, papel, baterías, material plástico en general, etc.
- Utilización de la energía solar
- El estiércol animal utilizarlo para fertilizar cultivos agrícolas.
- Evitar la contaminación de las aguas con heces de animales
- Estiércol de caballo: ideal para emplearse en el compostaje.
- La acumulación o mal manejo de basura produce un deterioro del paisaje, contaminación del suelo, agua y aire.
- Mayor riesgo de incendios. Olores. Alteración en los ciclos de vida de especies animales. Enfermedades o muerte en seres vivos.

EN LA ZONA URBANA:

- Evitar el consumo innecesario de agua
- Reducir el consumo de energía eléctrica
- Aplicar tecnologías limpias para vehículos eléctricos
- Reutilización de papel impreso y archivadores (para uso interno).
- Instalación de iluminación LED de bajo consumo en nuestra oficina.
- Apagar todos los dispositivos (no en stand-by) si no están en uso.
- Introducción de envases reutilizables para evitar vajillas desechables.
- Reciclaje de residuos de botellas de plástico, papel, baterías, material plástico, etc.
- Firmas electrónicas

4.INDICADORES

✚ La comunidad rural, comunidades indígenas aproximadamente en un 30% aplican el contenido de los principios, el cambio de actitud no será pronto, sin embargo, en forma reiterada insistimos en estos temas.

✚ En la ciudad, en nuestras oficinas y colaboradores toman conciencia de nuestras recomendaciones notando un cambio significativo, fundamentalmente sobre recomendaciones sobre el consumo de energía, material reciclable, selección de basura, otros.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

Nuestra Organización prohíbe toda forma de corrupción: económica, política, administrativa, otras. Esto incluye actividades de soborno, desvíos de recursos, abuso de funciones, tráfico de influencias, uso ilegal de información. La acción de todos es importante para avanzar en la integridad empresarial y lograr un avance en nuestras actividades. Lo hacemos con lineamientos de prevención, pero también con la aplicación de sanciones.

- ✚ Nuestros estatutos establecen organismos de control interno. La Asamblea General de Socios es nuestro organismo máximo de control y decisión, quienes eligen a una Junta Directiva con los que periódicamente se realizan reuniones de información y decisiones
- ✚ Obligación de terceros de firma de acuerdo de confidencialidad para aquellos proveedores que, por la naturaleza de sus servicios, manejan información sensible. Auditoria anual de nuestros Estados Financieros por parte de auditores externos.

2. ACTIVIDADES

- ✚ Elaboración de pancartas con detalle de ejemplos sobre la corrupción, extorsión y soborno. Este material es entregado a las comunidades o agrupaciones sociales a las que asistimos.
- ✚ Varios talleres, charlas relacionados con el principio 10.
- ✚ En nuestra organización todos los ingresos y salidas de dinero son ingresados en el sistema administrativo/contable, los que son controlados y conciliados de acuerdo a los estados de cuenta bancarios.
- ✚ Todos los comprobantes de pagos e ingresos de dinero se encuentran secuencialmente numerados de manera de facilitar su búsqueda y revisión.
- ✚ Restricción del uso de efectivo. A excepción de gastos de caja chica, el uso de efectivo se reduce al mínimo y debe encontrarse autorizado en la forma de un memo de solicitud a la persona responsable.

3. INDICADORES

- ✚ Efectividad en los arqueos de caja mensuales
- ✚ 100% de confirmación de saldos correctos

LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



1. OBJETIVO

ODS 4 – Educación: capacitación, formación e información de Calidad:

Apoyamos a la capacitación de personal en las diferentes empresas, organizaciones, ONGs, asociaciones, aplicando diversas iniciativas y proyectos de Modelo didáctico aprender – haciendo (práctico 100 %)

El 90% de la formación es de carácter práctico mediante exhibición pública al finalizar el participante recibe su certificado de participación.

Se realiza un informe del desarrollo de la capacitación o socialización con recomendaciones y resultados para futuros procesos.

El instructor elabora las aplicaciones prácticas de manera integrada y sincronizada con: los objetivos, las metodologías, las actividades y la evaluación de los componentes de los diferentes talleres.

El instructor orienta al alumno a “querer practicar” los diferentes objetivos de desarrollo ODS, a través de la creación de situaciones reales y fáciles de recordar a fin de que perdure en su información y conocimiento.

2. META

El propósito de nuestra actividad es difundir la información, los conocimientos, a través una metodología de capacitación óptima, para lo cual se requieren esfuerzos continuos para abordar los desafíos persistentes y garantizar que una educación, formación e información de calidad sea accesible para todos, sin dejar a nadie atrás.

Fomentar un crecimiento del 20% del número de programas y capacitaciones en formación dual con calidad alemana, cada año.

Llegar a las comunidades indígenas apartadas de las urbes a fin de informar y de esa manera conozcan sus derechos.

3. ACTIVIDAD

Los instructores que lideran las capacitaciones en la Fundación Prevención, son profesionales calificados y certificados que participan en varios conversatorios, talleres y actualizaciones junto con instituciones gubernamentales, sobre la formación dual y sus beneficios, tanto para los jóvenes, como para las empresas, promoviendo la creación de nuevos programas de formación, que contarán con nuestro acompañamiento, tanto en la creación, como en la ejecución, para asegurar la calidad y por tanto, los resultados serán para beneficio de todos los actores involucrados.

4. INDICADORES

En los últimos años

- ✚ Hemos crecido en un 80%, pasando a 40 programas de formación
- ✚ Trabajamos con 15 diferentes instituciones tanto públicas como privadas.
- ✚ Trabajamos ya no solo con nivel tecnológico y de licenciatura, sino también con Bachillerato Técnico y Bachillerato Técnico Productivo
- ✚ Apoyamos en formación de Maestrías en coordinación con entidades superiores como la UIDE, dentro de sectores estratégicos como Seguridad integral, dirigido a grupos de Militares (Ejercito, Marina, Aviación, Policía Nacional) personal en servicio activo establecidos en diferentes lugares del país.
- ✚ Formamos con capacitaciones cortas, orientadas al emprendimiento y a la vinculación con el empleo formal a más de 300 personas en situación de movilidad, trabajo realizado con OIT.

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

- ✚ Incrementar hasta un 90% programas de formación e información
- ✚ Capacitar a integrantes de comunidades rurales/indígenas, en especial de la Provincia de Bolívar, adultos mayores, jóvenes, niños y niñas en situaciones vulnerables, en temas de seguridad en el trabajo, alimentación, salud, nutrición.
- ✚ Nuestro compromiso a través de la información, ayudaremos a reducir las desigualdades y a alcanzar la igualdad de género. También ayuda a las comunidades a tener una vida más saludable y sostenible

Compromisos

- ✚ Nosotros como ONG, nos comprometemos a llegar a comunidades, agrupaciones sociales apartadas de las grandes urbes, a fin de socializar la información sobre los Derechos Humanos, nuestras expectativas es el servicio comunitario/indígena/rural.
- ✚ Nos comprometemos a informar claramente sobre nuestros compromisos para difundir el contenido de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles y su aplicación.
- ✚ Nos comprometemos a buscar maneras de poder implementarlos en otras áreas adicionales a las actuales y expandir la información en todas aquellas agrupaciones o gremios que encontremos oportunidad para difundir los Objetivos de Desarrollo.
- ✚ Nos comprometemos a ampliar nuestras redes de información y conocimiento sobre Derechos Humanos.

ANEXOS



► Oficina de la OIT para los Países Andinos

Lima, 26 de octubre de 2021

CONSTANCIA DE SERVICIOS

A QUIEN CORRESPONDA,

La Oficina de la OIT para los Países Andinos, deja constancia que:

La **Fundación Prevención**, suscribió el segundo contrato de servicios con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) del 15 de junio al 28 de julio 2021, con el objetivo de actualizar el contenido de la Guía de Salud y Seguridad en el Trabajo SST 2021 bajo estándares y metodología de la OIT.

La actualización de la Guía 2021, ha contribuido al proceso de reactivación económica y recuperación de medios de vida de aproximadamente trescientos trabajadores y trabajadoras independientes informales, afectados por el impacto socioeconómico de la pandemia causado por la COVID-19.

Se expide la presente a solicitud de la interesada para los fines que estime pertinentes.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Elena Montobbio', is positioned above the printed name.

Elena Montobbio
Directora Adjunta
Oficina de la OIT para los Países Andinos



CIDHU
Comité Comisionado Internacional
DERECHOS HUMANOS

CERTIFICACIÓN

LA FUNDACION PREVENCIÓN SAR ECUADOR, en coordinación con este comité, impartió el taller denominado "DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS", en las diferentes áreas de derechos humanos, medio ambiente, trabajo, equidad de género, anticorrupción; entre otras.

El mencionado taller está dirigido a líderes de las comunidades URKU YAKU, Pachacutik; Pucarápamba e Illangama en la parroquia de Guanujo de la provincia de Bolívar; con participación presencial de 92 participantes, durante los días viernes 12 y sábado 13 de febrero del año en curso.

Estamos seguros que con la socialización del presente taller, garantiremos la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, promoviendo la inclusión socio económica y política, de todas las personas; sin distinción de sexo; etnia; discapacidad, raza; religión u otra condición.

Se expide el presente certificado para que la portadora del mismo haga uso como a bien lo requiera.

Atentamente

ESTEBAN
DANILO
SAMBUCCI
VALDIVIESO

Firmado digitalmente
por ESTEBAN DANILO
SAMBUCCI
VALDIVIESO
Fecha: 2024.02.26
12:31:34 -05'00'

Dr. Esteban Sambucci V.

Procurador Mundial

CIDHU



TALLER RELACIONADO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, QUE, EN COORDINACIÓN CON PACTO GLOBAL, SE DIFUNDIÓ A PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL Y DIRIGENTES COMUNITARIOS DE LA ZONA NORTE DE QUITO.

DIPLOMADO DE COORDINACIÓN CIVIL Y MILITAR (CIMIC)



TITULACIÓN
DIPLOMADO

DURACIÓN
180 HORAS

MODALIDAD DE ESTUDIO
VIRTUAL

FECHA DE INICIO
8 DE FEB

INSCRIPCIONES HASTA EL 04 DE FEBRERO DE 2022

Para mayor información contactar a: Fundación Prevención
Teléfonos: +593 981 060 847 - +593 985 210 202
Correo: fundacionprevencion@hotmail.com

UIDE 

DIPLOMADO
COORDINACIÓN CIVIL Y MILITAR (CIMIC)



TITULACIÓN
DIPLOMADO

DURACIÓN
180 HORAS

MODALIDAD DE ESTUDIO
VIRTUAL

FECHA DE INICIO
7 DE NOVIEMBRE

INSCRIPCIONES HASTA EL 29 DE OCTUBRE

Con el Aval de:

Para mayor información contactar a:
Fundación Prevención
Teléfonos: +593 994 761 369
+593 985 210 202
+593 989 458 495
+593 997 777 102





DIPLOMADOS DE COORDINACIÓN CIVIL Y MILITAR, CON EL AVAL DE LA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DEL ECUADOR, SE IMPARTIÓ A MILITARES DE LAS FUERZAS ARMADAS DEL ECUADOR, EN EL MENCIONADO DIPLOMADO CONSTA UN CAPITULO COMPLETO SOBRE DERECHOS HUMANOS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.



PERSONAL DEL CUERPO DE BOMBEROS DE MILAGRO, Y PERSONAL DE LA AGENCIA DE CONTROL – QUITO, TALLER QUE INCLUYE DERECHOS HUMANOS Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.



Organización
Internacional
del Trabajo



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA



**DERECHO
AL
TRABAJO**

¿QUE ES EL DERECHO AL TRABAJO?

Toda persona tiene derecho al trabajo. El derecho al trabajo es la base para la realización de otros derechos humanos y para una vida en dignidad. Incluye la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente escogido o aceptado. En la realización progresiva de este derecho, los Estados están obligados a garantizar la disponibilidad de orientación técnica y profesional, y a tomar las medidas apropiadas para crear un entorno propicio para que existan oportunidades de empleo productivo. Los Estados deben garantizar la no discriminación en relación con todos los aspectos del trabajo. El trabajo forzoso está prohibido por el derecho internacional.





Organización
Internacional
del Trabajo



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA

DERECHO AL TRABAJO



Dr. Wilson Guevara

Con la colaboración de



BAJO EL LIDERAZGO DE LA OIT (ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO), LA FUNDACION PREVENCIÓN SAR ECUADOR, ORGANIZÓ 5 TALLERES IMPARTIDOS A PERSONAS EN MOVILIDAD.




PROGRAMAS Y PROYECTOS DE ASISTENCIA SOCIAL

- Programas para promoción de voluntariado nacional e internacional
- Programas de educación financiera
- Programas de Salud y Seguridad en el Trabajo - SST
- Proyectos de empoderamiento de la mujer e igualdad de género
- Proyectos de participación, integración social y discapacidades
- Proyectos de distribución de asistencia alimentaria y no alimentaria

PROGRAMA DE PROYECTOS DE ASISTENCIA SOCIAL QUE CUMPLE LA FUNDACION PREVENCIÓN SAR ECUADOR. INCLUYE NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES



PROGRAMAS VIRTUALES DIRIGIDOS A DIFERENTES AGRUPACIONES SOCIALES EN LOS QUE INCLUYE DERECHOS HUMANOS.



CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE INCLUYENDO NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y PERSONAS MAYORES.





Conéctate



"DERECHO AL TRABAJO EN LA NUEVA NORMALIDAD PARA PERSONAS EN CONDICIÓN DE MOVILIDAD"

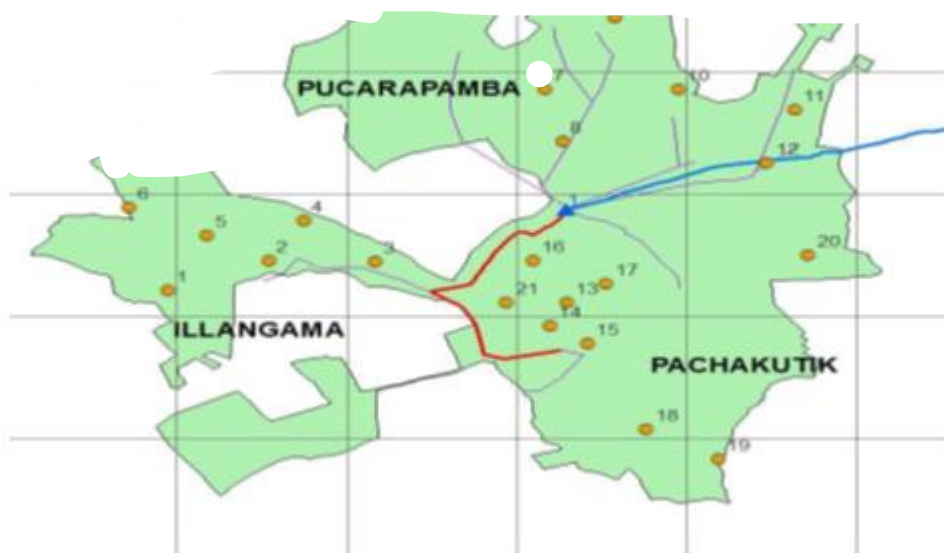
Sábado, 21 de noviembre - Hora: 07:00 pm



TALLERES SOBRE EL DERECHO AL TRABAJO, CON LA PARTICIPACIÓN DE INTEGRANTES DE LA ASOCIACION CIVIL DE VENEZOLANOS EN ECUADOR.



VARIAS CHARLAS, REUNIONES RELACIONADAS CON EL TEMA DE DERECHOS HUMANOS, TRABAJO FORZADO O REALIZADO BAJO COACCIÓN; ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL; ABOLICION DE LAS PRACTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN; ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA AL MEDIO AMBIENTE; RESPONSABILIDAD AMBIENTAL; ERRADICACIÓN DE LA CORRUPCION; NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES; EQUIDAD DE GENERO.



PROYECTO EN EL CUAL LA FUNDACION PREVENCION SAR ECUADOR, ACOMPAÑO CON SUS TÉCNICOS, DURANTE TODO EL TRAMITE PARA SU APROBACIÓN POR PARTE DE LAS ORGANIZACIONES COMPETENTES, ACTUALMENTE SE ENCUENTRA EN PROCESO DE CONSTRUCCIÓN.

RIEGO DRENAJE URKU YAKU – GUANUJO – GUARANDA – PROVINCIA DE BOLIBAR.

- ✚ DENTRO DE LA JUNTA DE RIEGO Y DRENAJE URKU YAKU QUE LA FUNDACIÓN PREVENCIÓN ACOMPAÑÓ CON SUS TÉCNICOS EN EL PROCESO DE PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DEL PROYECTO, SE CARACTERIZAN POR TENER COMUNIDADES QUE SE DESARROLLAN EN UN CONTEXTO DE DESIGUALDADES SOCIALES Y ECONÓMICAS POR LA DIVERSIDAD DE GRUPOS SOCIALES, CULTURA Y DE CONDICIONES DE GÉNERO, QUE HA OCASIONADO PROBLEMAS DE DIFERENTES ÍNDOLES, QUE NO LES PERMITE ACCEDER A LOS AVANCES TECNOLÓGICOS, A LOS RECURSOS PARA LA PRODUCCIÓN Y A LA SATISFACCIÓN DE SUS NECESIDADES BÁSICAS Y ESTRATÉGICAS. SE HAN ANALIZADO ALGUNOS CRITERIOS SOCIALES, ORGANIZATIVOS, PRODUCTIVOS, COMERCIALIZACIÓN Y AMBIENTALES QUE INVOLUCRAN EL ANÁLISIS DE LAS BRECHAS DE GÉNERO.
- ✚ EN ESTAS COMUNIDADES, ES EL HOMBRE QUIÉN RECIBE EQUIPOS RIEGO, INSUMOS DE RIEGO E INSUMOS PARA LA PRODUCCIÓN, ESTO SE DA BÁSICAMENTE PORQUE LOS HOMBRES MANEJAN MÁS LA SEGUNDA LENGUA Y LA MUJER NO, ADEMÁS EL HOMBRE TIENE MIEDO A QUE LA MUJER REALICE ESTE TIPO DE ACTIVIDADES YA QUE ES TRADICIÓN Y COSTUMBRE QUE ELLOS VIENEN REALIZANDO; SIN EMBARGO, ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN Y MACHISMO NO SOLO DE PARTE DEL HOMBRE HACIA LA MUJER DENTRO DE LAS MISMAS COMUNIDADES SINO QUE TAMBIÉN SE SUMA A ESTO LA DISCRIMINACIÓN QUE ES AÚN MÁS MARCADA POR PERSONAS EXTERNAS (MESTIZOS) QUIENES PIENSAN O CREEN QUE LAS MUJERES SON MENOS ENTENDIDAS EN TODOS LOS ASPECTOS O ÁMBITOS SIENDO MÁS COMÚN QUE TODO CONVENIO, INFORMACIÓN, SE TRATE DIRECTA Y EXCLUSIVAMENTE CON LOS HOMBRES Y NO CON LAS MUJERES.
- ✚ EN CUÁNTO SE REFIERE A LA LEGALIDAD DE LA TENENCIA DE LA TIERRA EL 39,4% DE LOS TÍTULOS DE PROPIEDAD SE ENCUENTRAN A NOMBRE DEL HOMBRE, 12,7% A NOMBRE DE LA MUJER Y EL 47,9% A NOMBRE DE AMBOS.



TALLERES SOBRE DERECHOS DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES.



TALLERES DIRIGIDOS A JOVENES Y ADOLESCENTES SOBRE DERECHOS HUMANOS,